

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Лицей «Бригантина» г.Заринска

ПРИКАЗ

«27» 01 2023г.

Об утверждении плана (дорожной карты) по привлечению и закреплению молодых специалистов в МБОУ «Лицей «Бригантина» на 2023-2025 гг.

№ 2/2

С целью обновления и укрепления кадрового потенциала МБОУ «Лицей «Бригантина», улучшения социально-экономических условий труда педагогов лицея, повышение престижа профессии учителя

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План (дорожную карту) по привлечению и закреплению молодых специалистов в МБОУ «Лицей «Бригантина» на 2023-2025 гг. (Приложение 1).
2. Ответственным за реализацию мероприятий плана обеспечить их выполнение в установленные сроки.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор лицея



Л.И.Сухих



УТВЕРЖДАЮ  
 Директор лицея:  
 Л.И.Сухих  
 Приказ от «01» 04 2023 года

ПЛАН (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
 В МБОУ «ЛИЦЕЙ «БРИГАНТИНА» НА 2023-2025 ГГ.

**Цели:**

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «Лицей «Бригантина».
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя.

**Задачи:**

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

№ п.п	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Результат Критерии выполнения
1	Прогноз перспективной потребности лицея в педагогических кадрах	Ежегодно март-апрель	Директор	Прогноз
2	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Директор, системный администратор	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет, на портале Работа России
3	Формирование потребности лицея на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Заместители директора по учебно-воспитательной работе	Снижение кадрового дефицита
4	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с	Ежегодно до 01.05	Заместители директора по учебно-воспитательной	Договоры на целевое обучение



	потребностью лиц		работе	
5	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Заместители директора по учебно-воспитательной работе	Договоры на прохождение практик
6	Профессиональная ориентация обучающихся лиц на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• разъяснительная работа;</li> <li>• выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности;</li> <li>• приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест;</li> <li>• устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности лиц</li> </ul>	В течение учебного года	Заместители директора Классные руководители	Профориентационная работа с обучающимися Формирование банков данных обучающихся, склонных к пед. деятельности
7	Участие руководителя лиц в распределении выпускников педагогических ВУЗов и ССУЗов	апрель-май	Директор	Количество привлеченных в лицей выпускников
8	Оказание содействия вновь прибывшим молодым специалистам по обеспечению жильем	август-сентябрь	Директор	Количество молодых специалистов, обеспеченных жильем
9	Организация работы по выплате «муниципальных подёмных» молодым специалистам	до 1 января	Директор	Количество молодых специалистов, получивших «муниципальные подёмные»
10	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы выпускнику ВУЗа или ССУЗа. впервые трудоустроившемуся в лицей по специальности	в течение первых трех лет работы	Директор	Количество получателей
11	Обеспечить выплату	В течение года	Профсоюз	Кол-во получателей

	молодому учителю компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	В течение года	Директор	компенсаций
12	Обеспечить включение молодого специалиста в программы субсидирования, обеспечения жильем	В течение года	Директор	Кол-во молодых поставленных на очередь или получивших субсидию
13	Организовать участие молодых учителей в краевом конкурсе на получение денежного поощрения Администрации Алтайского края (номинация «Молодые специалисты»)	В течение года	Директор	Кол-во молодых года учителей – участников конкурса
14	Проведение «Дня педагогических открытий» и недели молодого учителя	апрель	Зам.директора по УВР	План мероприятий
15	Организация участия молодых учителей в работе лицейских мероприятий	В течение года	Зам.директора по УВР	Кол-во молодых учителей-участников-участников мероприятий